

Formation **Intelligence Artificielle** pour les **Ressources Humaines**

Intégrer efficacement les outils et les technologies d'intelligence artificielle dans les processus RH

Exploitez le potentiel de l'intelligence artificielle pour votre département RH grâce à notre formation de pointe "IA pour les Ressources Humaines". Conçu pour les professionnels des RH désireux de moderniser leurs processus, ce programme de formation ne nécessite aucune connaissance technique préalable. Plongez en profondeur dans les applications de l'IA pour le recrutement, l'engagement des employés et la gestion de la performance. Apprenez à analyser les données, à concevoir des plans stratégiques améliorés par l'IA et à naviguer dans les considérations éthiques. Rejoignez-nous pour transformer vos opérations RH et favoriser la réussite organisationnelle grâce au pouvoir de l'IA !

Durée

2 jours

Objectifs pédagogiques

- ♦ Comprendre les concepts fondamentaux et l'importance de l'IA dans les ressources humaines
- ♦ Identifier les processus RH où l'IA peut être intégrée pour améliorer l'efficacité et l'efficience
- ♦ Appliquer les outils et les techniques de l'IA au recrutement, à l'engagement des employés et à la gestion de la performance
- ♦ Analyser les données RH à l'aide de l'IA pour prendre des décisions éclairées et prédire les tendances
- ♦ Évaluer les considérations éthiques et les biais potentiels dans les applications de l'IA au sein des processus RH
- ♦ Concevoir un plan de mise en œuvre de l'IA adapté aux besoins spécifiques de leurs fonctions RH

Public

Professionnels des Ressources Humaines

Prérequis

Compréhension de base des processus et fonctions RH.
Aucune connaissance technique ou spécifique à l'IA n'est requise.

Programme de formation

Introduction à la formation IA pour les Ressources Humaines
IA, de quoi parle-t-on ?

Comprendre les concepts fondamentaux : algorithmes, apprentissage machine (Machine Learning), IA générative...

Le rôle des équipes data dans le développement de solutions d'IA.

Introduction aux principes de la science des données, ou data science.

Vue d'ensemble de l'IA et de sa pertinence pour les RH.

Exemples d'applications de l'IA dans diverses fonctions RH.

Le paysage actuel des outils et technologies d'IA dans les RH.

Exemples d'activités pratiques : analyse d'études de cas de mise en œuvre de l'IA pour les fonctions RH.

L'intelligence artificielle pour le recrutement et l'onboarding de nouveaux collaborateurs

Exploiter l'IA pour l'optimisation des offres d'emploi et la recherche de candidats.

Sélection des candidats et planification des entretiens.

Personnaliser les expériences d'intégration grâce à l'IA.

Exemples d'activités pratiques : créer une offre d'emploi attractive avec ChatGPT et sélectionner des CV pertinents.

Améliorer l'engagement des salariés grâce à l'IA

Outils pour contrôler la satisfaction et les feedbacks des employés.

Personnalisation des plans de développement des compétences à l'aide de l'IA.

L'IA dans la gestion de la Qualité de Vie au Travail.

Exemples d'activités pratiques : concevoir une enquête à l'aide d'outils d'IA pour évaluer l'engagement des employés.

L'IA pour la gestion des performances

L'utilisation de l'IA pour l'évaluation continue des performances.

L'analyse pilotée par l'IA pour la gestion des talents et la planification du recrutement.

Mise en œuvre d'outils d'IA pour la définition et le suivi des objectifs.

Exemples d'activités pratiques : organiser une séance fictive d'évaluation de la performance alimentée par l'IA.

Prise de décisions et RH : entamer une démarche data-driven

Introduction à l'analytique et à la modélisation prédictive.

Considérations éthiques dans les applications de l'IA.

Exemples d'activités pratiques : analyser des données RH à l'aide d'une plateforme analytique d'IA pour identifier les tendances et faire des prédictions.

Elaborer une stratégie RH renforcée par l'IA

Étapes de l'intégration de l'IA dans les processus RH.

Gestion du changement et engagement des parties prenantes.

Mesurer l'impact et le retour sur investissement de l'IA dans les RH.

Tendances futures de l'IA pour les RH.

Exemples d'activités pratiques : rédiger une feuille de route de mise en œuvre des technologies d'intelligence artificielle pour un département RH.

Moyens et méthodes pédagogiques

- ♦ La formation alterne entre présentations des concepts théoriques et mises en application à travers d'ateliers et exercices pratiques (hors formation de type séminaire).
- ♦ Les participants bénéficient des retours d'expérience terrains du formateur ou de la formatrice
- ♦ Un support de cours numérique est fourni aux stagiaires

Modalités d'évaluation

- ♦ **En amont de la session de formation**, un questionnaire d'auto-positionnement est remis aux participants, afin qu'ils situent leurs connaissances et compétences déjà acquises par rapport au thème de la formation.
- ♦ **En cours de formation**, l'évaluation se fait sous forme d'ateliers, exercices et travaux pratiques de validation, de retour d'observation et/ou de partage d'expérience, en cohérence avec les objectifs pédagogiques visés.
- ♦ **En fin de session**, le formateur évalue les compétences et connaissances acquises par les apprenants grâce à un questionnaire reprenant les mêmes éléments que l'auto-positionnement, permettant ainsi une analyse détaillée de leur progression.